

ПРОТОКОЛ № 2

Днес, 29.09.2026 г. се проведе заседание на комисията, определена със заповед № 1081 от 21.09.2026 г. на председателя на Върховния касационен съд за провеждане на конкурс за длъжността „Системен администратор” в отдел „Информационни системи, комуникации и съдебна статистика“ на Върховния касационен съд – 1 щатна бройка, относно определяне на регламент за начина на провеждане и оценяване представянето на кандидатите на втория и третия етап от конкурса.

След проведено обсъждане Комисията

РЕШИ:

Приема регламент за начина на провеждане и оценяване представянето на кандидатите в конкурс за длъжността „Системен администратор” в отдел „Информационни системи, комуникации и съдебна статистика“ на Върховния касационен съд със следното съдържание:

А. Провеждане на Втори етап от конкурса и оценяване на представянето на кандидатите:

Допуснатите до Втори етап от конкурса кандидати полагат писмен изпит под формата на тест, състоящ се от 30 въпроса. Отговорите на въпросите са свързани с решаването на практически задачи.

Времетраенето на писмения тест е 45 (четиридесет и пет) минути, считано от момента, обявен от конкурсната комисия за начало на теста.

За всеки правилно отговорен въпрос кандидатът получава 1 (една) точка. Максималният възможен резултат от теста е 30 точки.

Полученият брой точки се преобразува в оценка по шестобалната система, както следва:

Брой точки	Оценка
от 0 до 14 точки	Слаб (2)
от 15 до 18 точки	Среден (3)
от 19 до 22 точки	Добър (4)
от 23 до 26 точки	Много добър (5)
от 27 до 30 точки	Отличен (6)

Минималният резултат за допускане до Трети етап на конкурса – събеседване е оценка добър (4).

Б. Провеждане на Трети етап от конкурса и оценяване на представянето при събеседването с кандидатите:

Трети етап - събеседването с допуснатите кандидати от втория етап ще се проведе в деня на писмения изпит.

Събеседването включва въпроси от техническо естество, свързани с длъжността, длъжностната характеристика, познаване на Правилника за администрацията на Върховния касационен съд и Етичния кодекс на съдебните служители.

Представянето на кандидата на събеседването се оценява по шестобалната система, с оценка от 2 (две) до 6 (шест).

Оценката от събеседването на всеки кандидат се определя средно аритметично от сбора от оценките на тримата членове. Максималната оценка, която кандидата може да получи от събеседването е 6 (шест).

В. Крайно класиране:

Крайното класиране се оформя по низходящ ред и се обявява от конкурсната комисия в срок от три работни дни след приключване на събеседването.

За избран се счита кандидатът, получил най – висока оценка от средно аритметичната стойност от сбора на писмения изпит и събеседването. Максималната оценка, която може да получи кандидатът е 6 (шест).

В случаите, когато двама или повече от кандидатите са получили равен брой точки, при крайното класиране по – предна позиция заема този кандидат, който е с по – висок брой точки на писмения изпит.

Резултатите от отделните етапи и крайното класиране се отразяват в протокол на конкурсната комисия.

Комисия:

(П)